

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Regulamin

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin określa :

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Świnna.
- 4) nagród
- 5) dodatku mieszkaniowego

§ 2.

Ileokroć w regulaminie jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181) , wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,

- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Świnna,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez niego łącznie 4 z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności :
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności :
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności :

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego, organizacji uczniowskich działających w szkole (ZHP, PCK, LOP),
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 100 zł na etat kalkulacyjny miesięcznie. Z wyżej wymienionej kwoty przeznacza się :

Do 20 % na wypłatę dodatku dla dyrektora, pozostałą kwotę na wypłatę dla nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§ 6.

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom wymienionym w § 5 rozporządzenia, o którym mowa w niniejszym regulaminie.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając :

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 5) charakter powierzonej funkcji.

2. Wójt oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego: dla wicedyrektora, dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko :

- dyrektora Szkoły, Zespołu Szkolno – Przedszkolnego :

- a) do 6 oddziałów od 200 – 600 zł,
- b) do 10 oddziałów od 300 – 800 zł,
- c) do 15 oddziałów od 400 – 900 zł,

- dyrektora Przedszkola :

- a) 1 oddziałowe od 100 – 300 zł,
- b) 2 – 3 oddziałowe od 150 – 400 zł.

- wicedyrektora od 200 – 600 zł

3. Nauczycielom, którym powierzono :

- 1) wychowawstwo klasy od 25 – 50 zł,
- 2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego od 200 – 300 zł,
- 3) nauczyciela – konsultanta od 200 – 300 zł,
- 4) opiekuna stażu od 20 – 60 zł.

wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły.

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2 . Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy.

§ 8.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na zasadach wynikających z § 8 rozporządzenia. Dodatek przysługuje w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Dodatek za wysługę lat

§ 9.

Dodatek za wysługę lat, zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród .

§ 11.

1. W budżecie Gminy Świnna tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli , w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Środki na nagrody określone w ust. 1 przeznacza się:
 - 1) 20 % środków na nagrody Wójta Gminy
 - 2) 80 % środków na nagrody Dyrektorów placówek oświatowych
3. W ramach specjalnego funduszu nagród , nagrody przyznaje:
 - 1) Wójt Gminy „Nagrodę Wójta Gminy” dla dyrektorów placówek oświatowych prowadzonych przez gminę, za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze
 - 2) Dyrektor placówki „Nagrodę Dyrektora ” dla zastępców dyrektora i nauczycieli danej placówki, za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

Wysokość nagród

§ 12.

1. Ustala się wysokość nagrody Wójta Gminy w kwocie nie wyższej niż 2.000 zł.
2. Ustala się wysokość nagrody Dyrektora w kwocie nie wyższej niż 1.000 zł.

Kryteria przyznawania nagród

§ 13.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
2. „Nagroda Wójta Gminy” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio, co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
3. „Nagroda Dyrektora” może być przyznana nauczycielowi , który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
4. ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody nauczycielowi:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu , a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych), ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) uczniów I- III miejsca w konkursach zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,
- g) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności alkoholizmu i narkomanii,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami

3) w zakresie innej działalności statutowej placówki:

- a) troszczy się o mienie placówki, polepszenie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w placówce,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla placówki, pozyskuje sponsorów,
- d) prawidłowo realizuje budżet placówki,
- e) wzorowo kieruje placówką,
- f) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- g) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno – pedagogiczną.

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§14.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla dyrektora placówki może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców
- 3) wójt z własnej inicjatywy

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić :
 - 1) rada pedagogiczna,
 - 2) rada rodziców.
 - 3) dyrektor placówki z własnej inicjatywy
3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku, odpowiednio:
 - 1) o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu Gminy
 - 2) o nagrodę Dyrektora do sekretariatu placówki.
5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.
6. Wnioski, o których mowa w ust. 1 powinny zawierać: dane osobowe kandydata (nazwisko, imię, datę i miejsce urodzenia, nazwę placówki, stanowisko, wykształcenie, stopień awansu zawodowego) i wynik ostatniej oceny nauczyciela oraz uzasadnienie.

Tryb przyznawania nagród

§ 15.

1. Przyznanie nagrody Wójta Gminy jest poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów, przez komisję powołaną przez wójta.
2. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.
3. Nagrodę dyrektora może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor placówki.
4. Nagrodę Wójta Gminy może z własnej inicjatywy przyznać Wójt, w tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez komisję o której mowa w ust. 1.
5. Nagrody przyznane się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.
6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teźce akt osobowych.

Dodatek mieszkaniowy

§ 16.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze godzin nie niższym niż ½ etatu w placówkach prowadzonych przez Gminę Świnna, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :
 - 1) dla 1 osoby - 25 zł
 - 2) dla 2 osób - 35 zł
 - 3) dla 3 osób - 50 zł
 - 4) dla 4 osób i więcej - 60 zł
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora placówki , dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora lub wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Nauczycielski dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
 - 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia
 - 3) pozostawienia w stanie nieczynnym
 - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach .
6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje dla:
 - 1) dyrektora – Wójt Gminy
 - 2) nauczyciela – Dyrektor
8. Dodatek wypłacany jest z dołu do dnia 15 –tego następnego miesiąca.