

## DOFINANSOWANIE PRACODAWCOM KOSZTÓW KSZTAŁCENIA

### **MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA**

Od 1 września 2017 r. dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników odbywa się w zakresie i na zasadach określonych na podstawie art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 21017 r. poz. 59).

Pracodawcom, którzy zawarli umowę o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy, mogą otrzymać pomoc w formie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników, jeżeli:

- 1) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
- 2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin,

#### **Wysokość kwoty dofinansowania odpowiednio wynosi :**

- 1) **8 081 zł – w przypadku nauki zawodu** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy ( z tym, że jeżeli okres kształcenia będzie krótszy niż 36 miesięcy kwota dofinansowania będzie wypłacona w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia)
- 2) **254 zł – w przypadku przyuczenia** do wykonywania określonej pracy za każdy pełny miesiąc kształcenia

Od 1 września 2012 r dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013).

Dofinansowanie przyznawane jest na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu.

#### **Do wniosku należy dołączyć :**

- 1) kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy bądź osobę zatrudnioną u pracodawcy;
- 2) kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej w imieniu pracodawcy przygotowanie zawodowe młodocianego pracownika;
- 3) kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego;
- 4) kopie dokumentów potwierdzających krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy;
- 5) kopię dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu przez młodocianego pracownika albo zaświadczenie potwierdzające zdanie egzaminu kończącego naukę zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy;
- 6) kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika;

- 7) aktualny wydruk z CEIDG lub wpis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności prowadzonej przez pracodawcę;
- 8) Kopie dokumentów potwierdzających status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek;
- 9) pełnomocnictwo – w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika;
- 10) wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, jaka pracodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat albo oświadczenie o wielkości otrzymanej pomocy de minimis w tym okresie lub oświadczenie o nie otrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
- 11) formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis – załącznik do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. (poz. 1543).

Wszystkie składane kserokopie dokumentów powinny być potwierdzone przez wnioskodawcę za zgodność z oryginałem. Potwierdzenie powinno zawierać pieczętkę wnioskodawcy, aktualną datę potwierdzenia oraz podpis wnioskodawcy.

Dofinansowanie przyznaje wójt (burmistrz, prezydent miasta) właściwy za miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia wszystkich wymaganych warunków.

Ponadto pracodawca winien niezwłocznie zawiadomić wójta/ burmistrza/ prezydenta właściwego dla miejsca zamieszkania młodocianego, że zawarł umowę o pracę z młodocianym w celu przygotowania zawodowego. Do informacji winien dołączyć kopię umowy o pracę zawartą z młodocianym.

#### **Podstawa prawna :**

1. Art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 21017 r. poz. 59)
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (t.j. Dz.U. z 2014 poz. 232 ze zm.)
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu ( Dz.U. z 2010 r. Nr 244 poz. 1626 ze zm.)
4. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 Kodeks Postępowania Administracyjnego ( t. j. Dz.U. z 2016 poz. 23 ze zm.)
5. Rozporządzenie MEN z dnia 13 grudnia 2016 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz.U. z 2016 poz. 2094 ze zm)
6. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.U. UE L z 2013 poz. 352)
7. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 1808 ze zm.) – art. 37 określa jakie warunki musi spełnić pracodawca aby otrzymać pomoc de minimis
8. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (DZ.U. z 2010 r. Nr 53, poz. 311 ze zm.)
9. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (Dz.U. z 2014 r. poz. 1543)

#### **Załączniki do pobrania :**