

**UCHWAŁA NR III/25/18
RADY GMINY ŚWINNA**

z dnia 13 grudnia 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, zespołach szkolno-przedszkolnych i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świnna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z p.zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) po uzgodnieniu z właściwym miejscowo Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Żywcu oraz Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” POiW w Żywcu

Rada Gminy Świnna uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, zespołach szkolno-przedszkolnych i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świnna w brzmieniu załącznika do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świnna .

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIX/177/2009 Rady Gminy Świnna z dnia 27 marca 2009 roku w sprawie wysokości oraz szczegółowego wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy .

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy
Świnna

Kazimierz Dziki

Załącznik do uchwały Nr III/25/18

Rady Gminy Świnna

z dnia 13 grudnia 2018 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH,
SZKOŁACH, ZESPOŁACH SZKOLNO- PRZEDSZKOLNYCH I PLACÓWKACH
OŚWIATOWYCH,**

DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA ŚWINNA

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- a) Wójcie Gminy - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Świnna.
- b) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkolno - przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Świnna.
- c) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 1 ,
- d) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- e) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- f) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- g) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz w Uchwale Rady Gminy Świnna Nr VIII/52/11 z dnia 18 marca 2011 r., w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin nauczycieli zajmujących stanowisko kierownicze w szkołach, zespołach szkolno - przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Świnna oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin niektórych nauczycieli.
- h) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli odpowiadającego posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom, stopniowi awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin, wydawane corocznie w trybie art. 30 ust. 5 Ustawy Karta Nauczyciela.
- i) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach.
- j) roku budżetowym - należy przez to rozumieć okres od 01 stycznia do 31 grudnia danego roku.
- k) organizacji związkowej - rozumie się przez to odpowiednie władze statutowe Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Żywcu oraz Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność „ PO i W w Żywcu.

**Rozdział 2.
WYSOKOŚĆ FUNDUSZU ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA DODATKÓW
MOTYWACYJNYCH**

§ 2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych wymienionych wymogów :

- 1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2. osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze,
- 3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt Karty Nauczyciela w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

7. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

- 1) spełnienie warunków określonych w pkt 1-6
- 2) prawidłowe planowanie i dysponowanie środkami finansowymi,
- 3) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
- 5) kształtowanie właściwej struktury organizacyjnej szkoły,
- 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowanie oraz pomaganie w rozwoju zawodowych nauczycieli,
- 7) współpraca z organem prowadzącym,
- 8) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- 9) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły,
- 10) odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznany jest w następującej wysokości: 200,00 zł na etat kalkulacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 niniejszego regulaminu ustala dyrektor, a dla dyrektora - ustala Wójt Gminy.

§ 4. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli naliczany jest w budżecie rocznym dla oświaty w wysokości

5 % dla nauczycieli 10 % dla dyrektora.

§ 5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor każdej szkoły odrębnie.

§ 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły zależy od zajmowanego stanowiska.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje dodatek funkcyjny w granicach określonych w tabeli:

Stanowisko kierownicze	Ilość oddziałów w szkole
------------------------	--------------------------

	kwota do:	
Dyrektor szkoły	do 9 - ciu	1 200,00
	do 15 - tu	1 400,00
Wicedyrektor szkoły		600,00

§ 8. Dodatki, o których mowa w § 7 przyznawane są nauczycielom na czas pełnienia, danej funkcji .

§ 9. 1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek funkcyjny z tytułu:

- a) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 160,00 zł
- b) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 100,00 zł,
- c) sprawowania funkcji doradcy metodycznego 150,00 zł
- d) sprawowania funkcji nauczyciela konsultanta 150,00 zł

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca -od tego dnia .

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w czasie:

- a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- d) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim i pobierania z tego tytułu zasiłku macierzyńskiego.

5. W okresie urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego dodatek za wysługę lat włącza się do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

2. Stawki dodatku wynoszą:

- 1) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka - 10 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć,
3. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę dodanego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD PRZEZ ORGAN PROWADZĄCY I DYREKTORA SZKOŁY

§ 14. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z podziałem na:

- a) 70 % środków naliczanych do dyspozycji dyrektora szkoły,
- b) 30 % środków naliczanych do dyspozycji Wójta Gminy Świnna.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) otrzymywania w danym roku szkolnym, lub roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody przyznają:

- a) nauczycielowi - dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- b) dyrektorowi szkoły i wyróżniającym się nauczycielom Wójt Gminy Świnna po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej oraz powołanego przez Wójta Zespołu Opiniującego, w skład którego wchodzi: Wójt Gminy lub jego przedstawiciel, dyrektor oraz przedstawiciel Związków Zawodowych.

4. Wysokość nagrody przyznanej przez Wójta Gminy dla dyrektora nie może być wyższa niż 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

5. Wysokość nagrody przyznawanej przez Wójta Gminy dla nauczyciela nie może być wyższa niż 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

6. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy wymaga formy pisemnej.

§ 15. Nagrody organu prowadzącego i dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń szkoły (jubileusze, nadanie imienia Szkoły).

§ 16. 1. Nagrody organu prowadzącego i dyrektora przyznaje się za szczególne osiągnięcia w zakresie:

- 1) Dydaktyki tj.

- a) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standardowymi narzędziami pomiaru dydaktycznymi, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia,

doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych, i artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, miejskiej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej.

- b) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich i nowatorskich rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych.

2) Wychowania i opieki :

- a) uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie środowiska wychowawczego dziecka,
- b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,
- c) spełnianie z wyboru uczniów opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
- d) organizacja atrakcyjnych wycieczek, imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym,
- e) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- f) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży ,
- g) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3) Działalności poza szkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) aktywnej działalności na rzecz edukacji.

2. Nauczyciel łącznie ma spełniać co najmniej jedno kryterium z zakresu dydaktyki, wychowania i opieki, działalności pozaszkolnej.

3. Odpis dokumentu stwierdzającego przyznanie nagrody z odpowiednim uzasadnieniem umieszcza się w teczce osobowej nauczyciela.

4. Z propozycją przyznania nagrody organu prowadzącego lub dyrektora może wystąpić w szczególności:

- a) Wójt Gminy
- b) Rada Pedagogiczna
- c) Związki zawodowe,
- d) Nadzór pedagogiczny.

§ 17. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu nagrody organu prowadzącego lub dyrektora szkoły może otrzymać nagrodę Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej lub innych jednostek organizacyjnych bezpośrednio nadzorujących szkołę.